

INDEX EGALITE HOMMES-FEMMES ANNEE 2025 ASSOCIATION ADIJH

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	3,5	36	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,1	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	14	0	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10
Total des indicateurs calculables			81		100
INDEX (sur 100 points)			81		100

Objectifs de progression : Un accord valable 4 ans a été négocié en avril 2025 sur l'égalité H/F afin de réduire les inégalités. En 2024, l'index était de 74/100.